SOCIA

Výročná správa o činnosti a hospodárení občianskeho združenia SOCIA za rok 2020

Názov organizácie: SOCIA

Právna forma: občianske združenie

Sídlo: Topoľová č.6, 949 01 Nitra

IČO: 36 10 73 44

DIČ: 20 21 48 03 73

Činnosť občianskeho združenia Socia je dlhodobo zameraná na oblasť poskytovania sociálnych služieb a sociálneho poradenstva v DSS pre deti a mladých dospelých s ťažkým, často kombinovaným postihnutím s ambulantnou formou služby, s kapacitou 18 prijímateľov.

Sídlo organizácie a zároveň prevádzka Domova sociálnych služieb je na Topoľovej č.6 v Nitre – v budove vo vlastníctve Mesta Nitra, ktorú organizácia má v nájme za symbolické 1 euro do 31.08.2023.

Ku 31.12.2020 sme aktuálne v Domove sociálnych služieb poskytovali sociálne služby 18 prijímateľom, 7 dievčatám/ženám a 11 chlapcom/mužom, čo znamená, že kapacita zariadenia je aktuálne naplnená. Jeden prijímateľ bol v predškolskom veku, desať vo veku povinnej školskej dochádzky a sedem po dovŕšení 18 rokov.

Práca s každým klientom je individualizovaná a to vzhľadom na rôznorodosť ich potrieb, možností, schopností a veku. Snažíme sa zamerať na podporu sociálneho statusu každého jednotlivca, čo si vyžaduje udržiavať partnerské vzťahy nielen s klientom a jeho rodinou, ale aj s ďalšími spolupracujúcimi subjektami – s Materskou školou Topoľová 6, so Spojenou špeciálnou školou internátnou Červeňova 42 v Nitre, so Základnou školou Topoľová 8 v Nitre.

V roku 2020 sme sa viac zamerali na konkrétne individuálne rozpracovanie prístupu k rozvoju jednotlivých prijímateľov sociálnych služieb na princípoch **Bobath konceptu**. V praxi to znamená, že hľadáme oblasti života každého jednotlivca, ktoré im možno skvalitniť a ktoré sú pre každého prijímateľa iné – môže ísť o komunikáciu, mobilitu, sebaobsluhu, hru a záujmové činnosti a tak ďalej. Garantom práce podľa tohto konceptu v našom zariadení je certifikovaná zamestnankyňa, pracujúca na pozícií fyzioterapeutka. Jej zodpovednosťou je pravidelne zaškoľovať ostatných členov odborného personálu, aby pochopili význam princípov konceptu a ich prínos pri uplatňovaní pre konkrétnych prijímateľov. Využívané sú totiž nielen pri liečebnej telesnej výchove, ale aj pri polohovaní, podávaní stravy a nápojov, aktivizačných

činnostiach, ako aj pri bežných každodenných činnostiach v oblasti opatrovania. Tento prístup chceme naďalej zlepšovať aj v roku 2021 prostredníctvom priebežného interného vzdelávania a motivačných opatrení voči odborným zamestnancom ako aj prostredníctvom užšej spolupráce s členmi rodiny prijímateľov.

Neustále priebežné vzdelávanie odborných zamestnancov považujeme za zásadné na ceste dosahovania našich operatívnych cieľov v súlade s celkovou víziou organizácie a prebiehalo aj v minulom roku. Uvádzame, čo sme v tomto smere dosiahli.

V roku 2020 absolvovali naši zamestnanci nasledovné odborné kurzy:

- Jedna zamestnankyňa absolvovala kurz konceptu **Snoezelen ISNA-MSE**. Ide o vytváranie dynamického prostredia postaveného na citlivom, prepojenom vzťahu medzi účastníkom, skúseným sprevádzajúcim človekom a kontrolovaným prostredím, v ktorom je ponúkané veľké množstvo zmyslových stimulov. Toto prostredie vytvára prijímateľom pocit pohody, uvoľnenia, upokojenia, ale aj aktivizuje, stimuluje a prebúdza v nich záujem, riadi a klasifikuje podnety, vyvoláva spomienky, organizuje komplexný rozvoj, znižuje pocity strachu a úzkosti, vyvoláva pocity istoty a bezpečia, podporuje socializáciu a rozvoj vzťahov a jednoducho prináša radosť.

- Dve zamestnankyne absolvovali kurz I. a II. stupňa **HANDLE** prístupu. HANDLE prístup je holistický prístup k neurovývoju a efektivite učenia. Ide o unikátny, efektívny, jemný a rešpektujúci prístup, ktorý prostredníctvom pohybových aktivít, pomáha zlepšiť funkcie nervového systému a proces učenia u detí i dospelých. Je to interaktívny prístup k diagnostike a terapii pri problémoch v neurovývoji a učeniu v akomkoľvek veku. Jedným zo základných princípov HANDLE prístupu je koncept jemného posilňovania (Gentle Enhancement®). Tento princíp vychádza z poznatku, že keď sme v strese, nemôžeme sa efektívne a optimálne učiť a rozvíjať sa. Cieľom tohto prístupu je obmedziť stres a optimalizovať fungovanie senzomotorických systémov, medzi ktoré patrí napríklad hmat, vnímanie vlastného tela, sluch, zrak, diferenciácia a ďalšie. K tomu využíva jemné, organizované a rytmické aktivity upravené podľa individuálnych potrieb. Cieľom HANDLE prístupu je pozvoľné posilňovanie, organizácia a integrácia neurovývojových systémov. Zaoberá sa včasným rozpoznaním

známok stresu a preťaženia organizmu, zlepšením kvality života, efektivity a schopnosti učiť sa nové veci, poznávať svet a udržať si už existujúce schopnosti. Výstupom z tohto kurzu bolo spracovanie interného dokumentu a príprava aplikácie konkrétnych HANDLE aktivít pre každého klienta podľa jeho individuálnych potrieb.
- Ďalšia zamestnankyňa z našej organizácie sa zúčastnila odborného semináru: Odborná príprava a metodická podpora poskytovateľov v národnom projekte Kvalita sociálnych služieb.

Všetky tieto získané poznatky chceme v roku 2021 postupne zapracovávať do individualizovaných aktivít jednotlivých prijímateľov, aby sa stali štandardnými spôsobmi prístupu ku našim prijímateľom zo strany každého odborného zamestnanca.

Rok 2020 bol iný, ako ktorýkoľvek predtým. Mimoriadna situácia v dôsledku pandémie spôsobila, že poskytovanie služieb v zariadení malo iný charakter. Obdobia bežného poskytovania sociálnych služieb sa striedali s obdobiami s menším počtom prijímateľov v jednom okamihu ako aj zníženým počtom zamestnancov v dôsledku PN a OČR. Pre nás to však neboli „hluché“ miesta. Naplno sme ich využili, aby sme spoločne prehodnotili náš doterajší systém poskytovania služieb a to s cieľom zvýšiť ich kvalitu.

Čo sa nám v tomto smere podarilo ?

- Vytvorili sme informačnú brožúru pri príležitosti 20 rokov existencie občianskeho združenia.
- Aktualizovali sme informačné letáky pre prijímateľov, pre komunitu, pre našich potenciálnych podporovateľov.
- Revidovali sme našu príručku kvality.
- Revidovali sme štandardizované postupy v opatrovateľskom, sociálno-rehabilitačnom, poradenskom a výchovnom procese.
- Aktualizovali sme *Metódy práce sociálnej rehabilitácie* v dôsledku nášho plánu zaviesť inovatívne metódy práce odborných zamestnancov na tomto úseku.
- Reagovali sme na návrhy rodičov klientov, ktoré prispeli k oživeniu vnútorných priestorov, napr. zhotovenie informačnej tabule s fotkami zamestnancov, nástenka s fotkami klientov z rôznych aktivít v zariadení aj mimo neho.

- Zefektívnili sme ranné porady multidisciplinárneho tímu, čo viedlo k rýchlejšej identifikácií vzniknutých situácií v zariadení a ich včasnému operatívnemu riešeniu.
- Zamerali sme sa na užšiu spoluprácu so zákonnými zástupcami klientov pri tvorbe individuálnych plánov, posilňovali sme kompetencie kľúčového pracovníka, čo prispelo k zvyšovaniu úrovne kvality poskytovanej služby.
- Pribudnutie nového klienta v zariadení a nového zamestnanca prinieslo vytvorenie nových aktivít, ako napr. príprava jednoduchých jedál studenej kuchyne, využívanie elektronických zariadení a multimédií na sledovanie edukatívnych programov a pletenie makramé.

Obdobie korona krízy v roku 2020 prinieslo so sebou aj nové výzvy a problémy, s ktorými sme sa museli vyrovnať ako organizácia. Pravidelné testovanie zamestnancov i klientov sa stalo súčasťou našej praxe. V procese neustálej dezinfekcie a podpory zdravia sa výborne uplatnil germicídny žiarič a kyslíkový koncentrátor darovaný zo strany Rotary klub Nitra Harmony.

Za veľmi dôležité považujeme spoluprácu s Mestom Nitra na tvorbe Komunitného plánu sociálnych služieb na nasledujúce obdobie 5 rokov. V tomto pláne sme garantom jednej aktivity z oblasti služieb pre ťažko postihnutých – konkrétne rozšíriť kapacitu poskytovanej služby v ďalších priestoroch od Mesta Nitra, oddeliť službu pre deti a službu pre mladých dospelých. Zároveň by tak boli vytvorené priestorové podmienky na zriadenie miestnosti Snoezelen a kvalitnejší priestor na fyzioterapiu. Je to veľký plán v súlade s víziou našej organizácie.

Štruktúra zamestnancov v roku 2020

odborní zamestnanci :	riaditeľka – sociálna pracovníčka
	vychovávateľka
	fyzioterapeutka
	inštruktorka sociálnej rehabilitácie
	opatrovateľky 4
prevádzkoví zamestnanci :	ekonómka

Ročná účtovná závierka občianskeho združenia Socia za 2020

Účtovná jednotka nevykonávala žiadnu zdaňovanú (podnikateľskú) činnosť. Poskytovala výlučne sociálne služby v Domove sociálnych služieb pre ťažko zdravotne postihnutých , čo je jej hlavná, nezdaňovaná činnosť. Členovia štatutárneho orgánu organizácie – prezident a viceprezident občianskeho združenia, nepoberajú žiadnu odmenu za výkon funkcie. Účtovná jednotka účtuje v podvojnom účtovníctve. Uvádzame Súvahu v členení aktíva a pasíva a Výkaz ziskov a strát tak, ako sú uvedené v prílohe Účtovnej závierky neziskovej účtovnej jednotky v sústave podvojného účtovníctva.

Súvaha, strana aktív

Neobežný majetok		**31 271,18**
	Technické zhodnotenie stavby	27 690,57
	Hnuteľný majetok	3 580,61
Obežný majetok		**64 073,30**
	Pokladňa	2 983,90
	Účty	61 089,40
Časové rozlíšenie	Náklady budúcich období	357,05
MAJETOK SPOLU		**95 701,53**

Komentár k aktívam

Pokladňa obsahuje hotovosť vo výške 382,90 € a ceniny, stravné lístky DOXX v cene 5,10 €/ks, v počte 510 kusov na zabezpečenie stravovania zamestnancov. V položke náklady budúcich období sú zahrnuté platby poistného hnuteľného, nehnuteľného majetku a zodpovednosti za škodu vzťahujúce sa na časť roka 2021, licencia účtovného softvéru POHODA na rok 2021. Na bankovom účte sú finančné prostriedky určené na mzdy a odvody zamestnancov za mesiac december 2020, asignovaná daň prijatá v roku 2020 a určená na použitie na rok 2021 a finančná rezerva organizácie z minulých období.

Súvaha, strana pasív

Vlastné zdroje krytia		**15 435,36**
	Základné imanie	14 636,39
	Výsledok hospodárenia	798,97
Cudzie zdroje krytia		**46 910,05**
	Krátkodobé rezervy	2 159,87
	Záväzky zo SF	144,78
	Záväzky z obch. styku	721,46
	Záväzky voči zamestnancom	5 440,61
	Zúčtovanie s poisťovňami	3 210,69
	Daňové záväzky	448,12
Časové rozlíšenie		**33 356,12**
	Výnosy budúcich období	33 356,12
ZDROJE SPOLU		**95 701,53**

Komentár k pasívam

V položke základné imanie sa od prechodu organizácie z jednoduchého účtovníctva na podvojné účtuje finančný majetok združenia, ktorý je utvorený z finančných darov minulých období, ktoré nemali presne vymedzený účel ani termín použitia. Tieto zdroje sa používajú na preklenutie obdobia od začiatku účtovného roka do prijatia finančných prostriedkov na poskytovanie služby v DSS zo strany objednávateľa služby – Nitrianskeho samosprávneho kraja, tvoria teda finančnú rezervu na prevádzku domova. Krátkodobá rezerva je rezerva na nevyčerpané dovolenky zamestnancov z roku 2020. Záväzky z obchodného styku sú neuhradené faktúry za dodávky v mesiaci december 2020, všetky do lehoty splatnosti. Záväzky voči zamestnancom, poisťovniam a daňové záväzky sú mzdy, odvody a preddavky dane za mesiac december 2020. Výnosy budúcich období zahŕňajú 2 084,94 € prijatá asignovaná daň prijatá na účet v roku 2020, prenesená do roku 2021, 3 580,61 € eur neodpísaný hnuteľný majetok – rehabilitačný stroj Motren Duo 3 a 27 690,57 € neodpísaná časť technického zhodnotenia budovy financovaného z grantu zo štátneho rozpočtu a z nadácie.

Výkaz ziskov a strát - náklady

Náklady	Nezdaňovaná činnosť	zdaňovaná	Správa
Spotrebované nákupy	12 776,11		
Služby	9 629,68		
Osobné náklady	140 535,06		
Dane a poplatky	652,07		
Ostatné náklady	731,11		
Odpisy	3 355,75		
SPOLU	**167 747,38**	**0,00**	**0,00**

Výkaz ziskov a strát - výnosy

Predaj služieb DSS	5 487,17
členské	21,00
ostatné výnosy	3 355,75
Podiel zaplatenej dane	5 743,67
Dotácie - verejné prostriedky	152 907,96
SPOLU	**168 546,35**

Výsledok hospodárenia pred zdanením	**798,97**
Výsledok hospodárenia po zdanení	**798,97**

Prehľad finančných príjmov v členení podľa zdrojov

Zdroj	Príjem v roku 2020
Nitriansky samosprávny kraj	87 552,37
MPSVaR	64 817,27
Predaj služieb DSS	5 487,17
Dotácia na vitamíny MPSVaR	538,32
2 %	5743,67
iné	1051,80

Stav a pohyb majetku a záväzkov

1. Dlhodobý hmotný majetok

Majetok	obstarávacia cena	Oprávky ku 31.12.2020	Oprávky ku 31.12.2019	Zostatok ku 31.12.2020
Stavby Tech. zhodnotenie	83 660	55 969,33	53 877,33	27 690,57
Samost. Veci	19 150,05	15 569,44	14 305,69	3 580,61

Technické zhodnotenie budovy DSS bolo obstarané v rokoch 2004-2005 z grantov. Od tohto obdobia sa majetok-technické zhodnotenie, odpisuje. Organizácia nemala v roku 2020 žiaden novoobstaraný nehnuteľný majetok. Samostatné hnuteľné veci zaradené do dlhodobého hmotného majetku v roku 2020 neboli obstarané.

2. Krátkodobý finančný majetok

	Stav ku 31.12.2020	stav ku 31.12.2019	rozdiel
Peniaze	382,90	737,71	-354,81
Ceniny	2 601,00	319,20	2281,80
Bankové účty	61 089,40	35 156,15	25 933,25

V roku 2020 je zostatkom na bankovom účte suma na mzdy a odvody zamestnancov za 12/2020 a finančná rezerva organizácie.

3. Krátkodobé záväzky

Záväzok	Ku 31.12.2020	Ku 31.12.2019	rozdiel
dodávatelia	721,46	353,01	368,45
rezervy	2 159,87	570,25	1 589,62
zamestnanci	5 440,61	6 799,99	-1 359,38
Daňové záv.	448,12	815,16	-367,04
Voči poisťovniam	3 210,69	4 192,65	-981,96

EON (Ekonomicky oprávnené náklady)
(skutočne vynaložené výdavky vynaložené počas roka 2020 v Domove sociálnych služieb na bežné osobné a prevádzkové náklady boli 163 586,33 eura, priemerný počet prijímateľov sociálnej služby v DSS ambulantná forma prepočítaný na mesiac bol 18 klientov)

EON na jedného prijímateľa sociálnej služby v DSS pre ŤZP ambulantná forma, SOCIA
za kalendárny rok: 9 088,13 €
za kalendárny mesiac: 757,34 €

POĎAKOVANIE ZA SPOLUPRÁCU

Naše poďakovanie v roku 2020 patrí :

Nitrianskemu samosprávnemu kraju
Mestu Nitra
darcom 2% asignovanej dane
Materskej škole na Topoľovej ulici č. 6 v Nitra
Špeciálnej škole internátnej, Červeňova 32, Nitra

V Nitre, dňa 23.03.2021